

<b>REHA Srl</b>	<b>ALL. e02</b>	<b>POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE</b>	<b>Pagina 1 di 2</b>
-----------------	-----------------	--	--------------------------

**REHA srl** consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità nell'ambito del contesto economico e sociale in cui è inserita ha adottato e reso operativo un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale in conformità alla norma SA8000.

In tal senso si impegna a rispettare le regole dell'etica del lavoro e dei seguenti principi irrinunciabili:

- valorizzazione del personale da considerarsi come risorsa strategica, cui garantire il rispetto di tutti i diritti, promuovendone lo sviluppo professionale e personale
- instaurazione di relazioni con i propri Fornitori non solo al fine dell'erogazione del servizio ma, anche allo scopo di promuovere e divulgare i principi della gestione responsabile d'impresa
- soddisfazione di committenti e beneficiari del servizio anche in relazione alle tematiche connesse alla Responsabilità Sociale

L'impegno di **Reha srl** si traduce nell'assicurare il rispetto dei contenuti della norma SA 8000 e in particolare nel garantire che:

- non sia impiegato lavoro infantile nell'organizzazione aziendale;
- tutte le persone che l'azienda impiega prestino lavoro volontariamente;
- la sicurezza e la salute siano poste con forza al centro dell'attività aziendale, al fine di garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre ai lavoratori o a chiunque altro possa essere coinvolto nelle attività aziendali;
- la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva siano rispettate;
- tutto il personale abbia il diritto di aderire a organizzazioni di propria scelta, scioperi, manifestazioni, assemblee, ecc. senza che ciò comporti conseguenze negative per il personale stesso né ripercussioni da parte dell'azienda.
- esista una pari opportunità tra le persone che lavorano in azienda e sia rifiutata ogni forma di discriminazione;
- le procedure disciplinari favoriscano il rispetto e lo spirito di collaborazione fra i lavoratori;
- l'orario di lavoro sia quello previsto nei Contratti Collettivi Nazionali;
- la retribuzione di ciascun lavoratore sia proporzionata alla quantità e alla qualità del proprio lavoro e che sia, in ogni caso, sufficiente ad assicurare a sé e alla propria famiglia un'esistenza dignitosa;
- tutto il personale abbia il diritto di allontanarsi dal lavoro in caso di imminente e grave pericolo, senza chiedere il permesso all'azienda;
- tutto il personale abbia il diritto di lasciare il luogo di lavoro a completamento della giornata lavorativa standard e sia libero di porre fine al rapporto di lavoro informando il datore di lavoro in tempo ragionevole;
- tutto il personale possa usufruire di un giorno libero dopo sei giorni consecutivi di lavoro.
- ci sia piena collaborazione nelle attività di verifica da parte dei propri stakeholders;
- tutto il personale riceva adeguata formazione sui requisiti della norma e sia definito un sistema di monitoraggio dell'efficacia del Sistema SA 8000: 2008;
- sia mantenuto costantemente l'impegno a conformarsi ai requisiti della norma SA8000, delle leggi nazionali e delle altre disposizioni, convenzioni e regolamenti in materia di responsabilità sociale;
- sia esaminata periodicamente l'efficacia del sistema e siano apportate azioni correttive, se necessarie, a seguito dell'individuazione di non conformità e azioni preventive nell'ottica del miglioramento continuo;
- la presente Politica venga implementata, mantenuta attiva e comunicata a tutto il personale;

DATA I EMISSIONE	10/10/2011	DATA REVISIONE		INDICE REVISIONE	<b>Rev. 0</b>
------------------	------------	----------------	--	------------------	---------------

<b>REHA Srl</b>	ALL. e02	<b>POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE</b>	Pagina 2 di 2
-----------------	----------	--	------------------

- che la presente Politica sia resa disponibile a tutte le parti interessate;
- siano rispettate le norme nazionali e sovranazionali in materia di tutela del lavoratore e di sicurezza ed igiene dei luoghi di lavoro, le convenzioni ILO, nonché tutte le norme a cui la SA8000 fa riferimento diretto o indiretto.

**Reha srl.** si impegna a condividere i propri Principi di Responsabilità Sociale con i propri fornitori, appaltatori e sub-fornitori, al fine di promuovere i valori contenuti nella Norma SA 8000.

LA DIREZIONE

DATA I EMISSIONE	10/10/2011	DATA REVISIONE		INDICE REVISIONE	<b>Rev. 0</b>
------------------	------------	----------------	--	------------------	---------------